



Complai,
sem erro. >>

Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática

Guia Prático



Índice

1. Introdução

2. Abrangência

3. Diretrizes e Compromissos

3.1 Meio Ambiente

3.2 Social

4. Papéis e Responsabilidade

5. Divulgação

6. Atualização

7. Canal de Comunicação

8. Responsáveis Pelo Documento



1. Introdução

A Cipalam Soluções em Aço, reconhece a relevância do seu papel social e da responsabilidade de utilizar os recursos naturais de forma consciente, mitigando os impactos ambientais de suas atividades. Como princípios norteadores, a Cipalam adota a sustentabilidade, o respeito aos direitos humanos, a valorização da diversidade cultural e a consideração dos interesses de seus públicos como fundamentos essenciais de suas operações e relações.

As diretrizes estabelecidas nesta Política de Responsabilidade Socioambiental orientam todas as atividades desenvolvidas pela Cipalam, estando alinhadas às prioridades definidas em sua agenda institucional de governança e em concordância com os temas materiais identificados em sua matriz ASG (Ambiental, Social e de Governança). Tais diretrizes contemplam aspectos de integridade, gestão da cadeia de valor, eficiência no uso de recursos naturais, responsabilidade socioambiental, qualidade e segurança dos processos produtivos e das pessoas.



2. **Abrangência**

Esta Política aplica-se a todas as partes interessadas, notadamente colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades, órgãos reguladores, imprensa, terceiros prestadores de serviços à Cipalam e demais partes relacionadas, sempre em conformidade com a legislação aplicável.

Todas as diretrizes aqui previstas deverão ser observadas, ainda que existam legislações municipais ou estaduais mais brandas que admitam ou tolerem condutas divergentes dos princípios e diretrizes adotados pela Cipalam.

Na hipótese de conflito entre as diretrizes desta Política e a legislação local, deverá prevalecer a norma que estabelecer o maior nível de proteção.



3 ■ Diretrizes e Compromissos

3.1 Meio Ambiente

A gestão ambiental constitui um pilar estratégico para a Cipalam Soluções em Aço, sendo reconhecida com temas materiais relevantes em sua matriz ASG. A organização mantém seu Sistema de Gestão Ambiental estruturado e certificado conforme a norma ISO 14001:2015, assegurando a gestão responsável dos aspectos e impactos ambientais decorrentes de suas operações. Nesse contexto, a Cipalam atua de forma sistemática na prevenção, controle e mitigação de impactos ambientais, contribuindo para a promoção do desenvolvimento sustentável.

Com base nesse pilar estratégico e nos compromissos estabelecidos em seu Sistema de Gestão Ambiental, a Cipalam define diretrizes e ações concretas que orientam suas operações, traduzindo os princípios de sustentabilidade em práticas efetivas. Essas ações buscam integrar os temas materiais da matriz ASG às atividades diárias da organização, promovendo a redução de impactos ambientais, a eficiência no uso de recursos naturais e a mitigação de riscos socioambientais, conforme exemplificado a seguir:

3.1.1 Produção Limpa e Economia Circular

A Cipalam prioriza práticas de produção limpa, adotando processos que minimizam desperdícios e impactos ambientais. A empresa estabelece metas quantitativas que orientam a melhoria contínua de seu desempenho ambiental. Os resíduos gerados são gerenciados por meio da redução, reutilização, reciclagem e tratamento adequado, sempre em conformidade com a legislação vigente. Além disso, busca alcançar a meta de aterro zero, fomentando a economia circular e promovendo o aproveitamento sustentável de recursos e insumos em todas as etapas da cadeia produtiva.

3.1.2 Eficiência Hídrica

A organização implementa medidas de conservação e uso responsável da água, monitorando o consumo em suas operações e promovendo a redução de perdas. Programas de conscientização são realizados junto a colaboradores, fornecedores e comunidades, assegurando que o recurso seja utilizado de forma eficiente e sustentável em todas as unidades da Cipalam.

3.1.3 Eficiência Energética, Energia Limpa e Renovável

A Cipalam busca reduzir o consumo de energia e aumentar a eficiência energética em seus processos. Prioriza o uso de fontes renováveis, como a energia solar, e tecnologias mais eficientes, promovendo a redução do impacto ambiental e a sustentabilidade de suas operações. O combate ao desperdício energético é incorporado ao planejamento e à gestão diária.



3.1.4 Gestão de Emissões e Poluição

A organização controla de forma rigorosa suas emissões atmosféricas, utilizando gases menos poluentes em seus processos e monitorando continuamente os impactos na comunidade do entorno e contabilizando suas emissões, através do GHG Protocol. São implementadas ações de redução de gases de efeito estufa, contribuindo para a mitigação da poluição e a proteção da saúde ambiental.

3.1.5 Gestão Climática e Descarbonização

A Ciplam atua de forma estratégica na mitigação dos riscos climáticos e na descarbonização de suas operações, alinhando-se a metas de redução de emissões de gases de efeito estufa e à promoção do desenvolvimento econômico sustentável. Iniciativas de inovação, novas tecnologias e a adesão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) reforçam a cultura de sustentabilidade e a resiliência climática da organização.

Para contribuir com o desenvolvimento sustentável,

- Redução de 3% das emissões de gases de efeito estufa até 2030, com base no inventário do GHG Protocol (2022).
- Destinação de 98% dos resíduos gerados para práticas de economia circular até 2030.
- Utilização de energia solar em 100% das plantas, ampliando a eficiência energética e o uso de fontes de energia limpa e renovável.

3.2 Social

A Ciplam valoriza a promoção da educação, diversidade e inclusão em suas práticas, integrando esses princípios a todas as relações com seus públicos internos e externos. A organização mantém atenção permanente aos direitos humanos, repudiando qualquer prática que viole esses direitos fundamentais, incluindo, mas não se limitando, a atos discriminatórios de qualquer natureza.

Essa abordagem social está alinhada aos temas materiais da matriz ASG. Esses temas norteiam os princípios e diretrizes da organização, garantindo a promoção da ética, equidade e responsabilidade social em todas as operações, relações e cadeias de valor:

3.2.1 Saúde, Segurança e Direitos Humanos:

A Ciplam não tolera atitudes ou comportamentos de assédio ou discriminação, promovendo a saúde física, social e psicológica de colaboradores, comunidades e terceiros. Mantém ambientes seguros e saudáveis, investindo continuamente na melhoria das condições de trabalho, bem como na capacitação e desenvolvimento de colaboradores e terceiros.

A organização não estabelece relações com clientes, fornecedores ou parceiros envolvidos em trabalho análogo à escravidão, exploração infantil, exploração sexual ou violência doméstica e familiar. Promove os direitos humanos em toda a sua esfera de influência, incluindo a cadeia produtiva, fornecedores, clientes e comunidades, e respeita o direito à livre associação, garantindo que todos os colaboradores possam escolher sua representação e podendo participar de sindicatos, movimentos sociais, religiosos, políticos ou de outras entidades, sem que isso lhe cause qualquer



constrangimento, medo ou receio.

3.2.2 Crescimento Estratégico e Impacto Socioeconômico

A Cipalam fomenta negócios com fornecedores regionais, promovendo o desenvolvimento econômico local e mantendo suas relações pautadas na boa-fé, ética e equilíbrio econômico. Incentiva clientes, colaboradores, comunidades, fornecedores e parceiros na adoção de melhores práticas sociais e ambientais, reforçando seu compromisso com impactos socioeconômicos positivos e sustentáveis.

3.2.3 Desenvolvimento e Cultura Organizacional

A organização incentiva e contribui para a diversidade e inclusão em suas operações e na sociedade, fortalecendo uma cultura organizacional baseada em equidade, respeito e valorização das pessoas. Investe continuamente no desenvolvimento, capacitação e bem-estar de seus colaboradores e terceiros, promovendo a ética e a integridade em processos, negócios e relacionamentos por meio do Programa de Compliance.

3.2.4 Relacionamento com Stakeholders

A Cipalam encoraja todos os públicos, internos e externos, a reportar quaisquer suspeitas ou violações de direitos humanos, do Código de Ética ou das políticas da empresa, por meio do Canal de Denúncias, garantindo confidencialidade, anonimato, investigação e ausência de retaliação. Previne ou mitiga impactos adversos nos direitos humanos relacionados às suas atividades, produtos ou serviços, assegurando que todas as relações com fornecedores, parceiros, clientes e comunidades sejam éticas, responsáveis e alinhadas aos princípios da organização.

A Cipalam reconhece a influência de suas atividades sobre as comunidades em que atua e, por isso, estabelece relações responsáveis com os habitantes como um pilar de sua estratégia. Reconhecendo que o bem-estar individual, o desenvolvimento econômico e social das comunidades estão interligados, a organização compromete-se a conduzir seus investimentos de forma sustentável e a promover iniciativas de valor cultural, social e econômico. Todas as ações são desenvolvidas com respeito às comunidades locais e nacionais, buscando fomentar a inclusão social por meio da educação, da formação profissional e do fortalecimento de capacidades locais.

Para contribuir com o desenvolvimento social, a Cipalam definiu metas quantitativas:

- Aumento de 2% na diversidade de gênero para cada ano a partir de 2026 até 2028 em relação ao ano de 2024.
- Zero acidentes de trabalho.
- Rotatividade de seus colaboradores menor que 10%
- Manutenção de 85 crianças assistidas pelo seu projeto social nos próximos 3 anos (2026 a 2028).

Como compromisso com o desenvolvimento sustentável das regiões onde estamos presentes, a Cipalam realiza investimentos sociais e trabalha toda questão de conscientização de seus colaboradores, terceiros e comunidades na importância da manutenção dos direitos e deveres de cada cidadão, contribuindo assim no atingimento de suas metas estabelecidas.



4 ■ Papéis e Responsabilidades

Todos os colaboradores diretos e indiretos da companhia são os responsáveis pela ciência e cumprimento das diretrizes aqui estabelecidas.

5 ■ Divulgação

A Cipalam divulgará ao público interno e externo, em através do sítio eletrônico, bem como os canais de comunicação internos, nos comprometemos a comunicar e promover nossa política socioambiental interna e externamente, para que nossos clientes, parceiros e stakeholders estejam cientes de nossos compromissos com o meio social, ambiental e governamental.



6 ■ Atualização

A revisão desta política deve ser feita no mínimo a cada 2 anos ou quando da ocorrência de mudança regulatória ou eventos considerados relevantes pela Cipalam, incluindo:

- Oferta de novos produtos ou serviços relevantes;
- Modificações relevantes nos produtos, nos serviços, nas atividades ou nos processos da Cipalam;
- Mudanças significativas no modelo de negócios da Cipalam;
- Reorganizações societárias significativas;
- Mudanças políticas, legais, regulamentares, tecnológicas, ou de mercado, incluindo alterações significativas nas preferências de consumo que impactem de forma relevante os negócios da Cipalam, tanto positiva quanto negativamente;
- Alterações relevantes em relação à dimensão e à relevância da exposição ao risco social, ao risco ambiental e ao risco climático.

7 ■ Canal de Comunicação

Informações públicas acerca dessa Política estão disponíveis no link:

<https://cipalam.com.br/governanca-corporativa/>

Dúvidas, sugestões, denúncias e reclamações relacionadas ao empreendimento Cipalam, devem ser encaminhadas nos links abaixo:

Comunidades:

<https://cipalam.com.br/canaldacomunidade/>

Canal de Denúncias:

<https://canal.ouvidordigital.com.br/cipalam>



8 ■ Responsáveis Pelo Documento

- Elaboração: Comitê ASG
- Aprovação: CEO
- Data de publicação: 27/03/2026



Edilar Luciano Vitali Alves
CEO



Complai,
sem erro. >>